



INFORME 2022

RESPONSABILIDAD SOCIAL



HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN

En este 2022 reafirmamos nuestro compromiso con la sociedad al cumplir 13 años certificados como Empresa Socialmente Responsable por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).

Desde el 2009 en que nos unimos a CEMEFI hemos visto como las actividades en pro de la sociedad van tomando mejor estructura y alcance, con la gestión del Comité hemos sido capaces de cada año exceder nuestros objetivos y ayudar a más personas.

Con estos 36 años de operación, el sentido humano siempre ha estado dentro de nuestro actuar y queremos continuar retribuyendo a la sociedad con cada nuevo año.





Estimados colaboradores, familiares y aliados:

Con gran orgullo les presentamos nuestro XIII Informe de Responsabilidad Social que es el resumen del esfuerzo que como comunidad hemos realizado para apoyar a nuestro entorno y hacer de nuestra empresa un ejemplo de colaboración y resiliencia.

Quisiera que este informe nos sirva como inspiración para la mejora continua, así como una forma de transparencia hacia ustedes los colaboradores que son el pilar para Abitat, a sus familias que se suman en cada actividad y a nuestros socios estratégicos que con su alianza nuestro trabajo es posible.

Gracias a todos por un año más de compromiso para transformar vidas por medio del servicio a los demás.

Arq. Augusto O. Champion, III
Presidente y Director General

PROPOSITO

Habilitamos soluciones constructivas de valor para nuestros clientes, adquiriendo y desarrollando el mejor talento así como aplicando las mejores prácticas de la industria de la construcción.

VISIÓN LARGO PLAZO

Lograr ordenadamente un crecimiento anual sostenido en ventas, rentabilidad y flujos de efectivo, con una administración prudencial del riesgo financiero, participando en los mercados de construcción industrial, comercial y otros afines, convirtiéndonos en una empresa reconocida por nuestra seguridad, calidad, innovación y mejora continua por nuestros clientes, colaboradores, proveedores, contratistas y accionistas.

VISIÓN CORTO PLAZO

Ser la empresa mejor operada en la industria de la construcción privada en México.

VALORES

Seguridad | Actitud de servicio | Calidad | Colaboración | Congruencia | Integridad | Accountability

NUESTRO COMITÉ

Misión

Promover acciones responsables para contribuir con nuestra comunidad desde la dinámica empresarial para el bienestar de nuestros compañeros y el desarrollo equitativo, solidario y próspero del entorno.

Visión

Ir más allá de nuestras actividades productivas para beneficio de nuestra comunidad, familias y amigos en un entorno responsable, ético y comprometido.



Anais Espino



Jorge Chávez



Yesly Torres



Carolina Ronquillo



Karen Meléndez



Claudia sedeño



David Santacruz



Karla Estrada



Daniel Portillo



Diego Soto



Manuel Armenta



Hugo Mac Donald



Gabriela Sánchez



Nomara Padrón



Jorge Alarcón



Jessica Márquez



Valeria González



Vera Ibarra



Idania Morales



Mónica Soto



Mitzi Gutiérrez

Equipo a cargo de coordinar las actividades de Responsabilidad Social Empresarial conformado por colaboradores Abitat y Sermep.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Campañas de apoyo a causas sociales que fortalecen a la comunidad. **Nos centramos en:** calidad de vida en la niñez, vida digna de adultos mayores, fomento a la educación, promoción deporte y las necesidades de nuestros propios compañeros.



CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Promoción de políticas y acciones a favor del medio ambiente en los proyectos en construcción y oficinas centrales.



CALIDAD EN EL TRABAJO

Promover y facilitar el desarrollo de nuestros equipos de trabajo en un entorno seguro y colaborativo.



ÉTICA EMPRESARIAL

La implementación y seguimiento de prácticas responsables en el actuar de las y los colaboradores para mantener un entorno laboral favorable.

Cimentado en: el apego al Código de Conducta y Ética Empresarial.

Modelo de intervención

Nuestra manera de trabajar en torno a la responsabilidad social empresarial es con la coordinación de actividades altruistas y la colaboración con Asociaciones Civiles por medio de nuestro comité llamado ConstruiRSE.

De igual forma, de manera institucional nos enfocamos cada año en la mejora continua con la creación de políticas, lineamientos, procesos y actividades que mejoren la vida laboral de las y los colaboradores. Enfocándonos en temas de cargas de trabajo, inclusión, diversidad y capacitaciones.



NUESTRO C

65

bolsas de dulces



A beneficio del Instituto Down de Chihuahua.

Abril

200

artículos en especie y

\$8,192

pesos en efectivo



Para el comedor comunitario Inmaculado Corazón de María.

Abril-mayo

Apoyos a Asociaciones Civiles 2022 (Donativos)

- Fundación Chihuahua A.C.
- Centro de Estudios para Invidentes A.C.
- Granja Hogar.
- Instituto Down de Chihuahua A.C.
- Instituto José David A.C.
- Ley y Libertad.
- Conjunto Manresa A.C.
- Fundación Pasos Firmes Por Amor A.C.
- Santa María de los Niños A.C.



Patrocinios 2022

- Viaje a torneo Gothia Cup en Dinamarca y Norway Cop en Noruega para el equipo de futbol juvenil CEFOR-JILO.
- Carrera 5k Corriendo por Mil Sonrisas.
- Carrera del Torreón MTB.

Becas Ulsa 2022

- Programa Probecas de Chihuahua A.C, (5 estudiantes becados).

Feria de empleo

- Participación en Feria de Residencias Profesionales ITCH.



COMPROMISO

58

kits de

\$140

pesos

cada uno



En colaboración con Fórmate Hoy A.C. Para la Casa Hogar "Agape Elim" e hijos de madres en el CERESO de Chihuahua.
Agosto

342

kits de

\$250

pesos c/u



En apoyo a la Asociación Conquistando Sonrisas.
Octubre

Apoyos a colaboradores

- Colecta para Milán Santiago, hijo del colaborador Óscar Omar García (Sermep).
- Participación en rifa para Carlos Gustavo Monzón (cuñado del colaborador Aldo González, Abitat).

Promoción para apoyos familiares de unidades de sangre

- 1 promoción para unidades de sangre en Chihuahua, Chih.

Apoyos a la educación

- Becas internas para continuación de estudios de colaborador.
 - Carol de Jesús Barroso, Administrador de Almacén y Control de Inventarios. (Cursando Licenciatura en Ingeniería Civil).
 - Roberto Carlos Cuellar, Chofer de obra. Curso de Computación Básica.

Fotografía de Carol de Jesús Barroso con sus compañeros de licenciatura



CALIDAD DE VIDA

Prestaciones y Beneficios

En Abitat – Sermep valoramos el talento de nuestros colaboradores y retribuimos el esfuerzo con un atractivo paquete de prestaciones y beneficios superiores a las de ley

- SGMM para colaborador, para cónyuge o hijos, se financia la póliza de manera anual.
- Servicio de gastos médicos menores.
- Prima vacacional y aguinaldo superior a la ley.
- Seguro de vida para directores y líderes.
- Vales de despensa y gasolina para directores y líderes.
- SGMM para familia de directores y cónyuge de líderes.
- Examen médico.
- Compensación variable ejecutiva (Con base en los resultados anuales de la empresa).
- Compensación variable por término de proyecto
- Compensación variable Desarrollo de Negocios.
- Beneficios para el personal foráneo (viáticos, hospedaje y viajes de descanso).
- Día libre por cumpleaños.
- Día Abitat.
- Días Adicionales por fallecimiento de un familiar.
- Días libres en semana santa.
- Caja de ahorro.
- Esquema mixto de trabajo.
- Pago % de incapacidad por enfermedad general.
- Vehículos ejecutivos.
- Vehículo en los diferentes proyectos.
- Financiamiento seguro de automóvil con flotilla y descuento por nomina anual.
- Estacionamiento para embarazadas.
- Equipo de telefonía celular y IPAD.
- Capacitación por medio de la UAV.
- Plan de desarrollo profesional (Becas para capacitación).
- Permisos para atender asuntos personales en horario de trabajo.
- Convenio de descuentos (hoteles, restaurantes, profesionales de la salud, etc.).

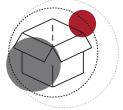


**343
COLABORADORES DE LOS
CUALES SON 69 %
HOMBRES Y 31% MUJERES.**



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Recolecciones de materiales reciclados recabados de enero a septiembre del 2022 en oficinas centrales por parte de Abitat y Sermep, los cuales se entregan de manera mensual al Instituto Down de Chihuahua como donación, con la finalidad de ayudar al medio ambiente y como sustento del Instituto.



Cartón

332.46 Kg



PET

130.03 Kg



Aluminio

10.62 Kg



En todos los proyectos se cuentan con estaciones de recolección para material reciclable así como espacios designados para la correcta segregación de materiales de construcción de tratamiento especial.

POLÍTICAS MEDIO AMBIENTE

En este año se actualizaron e implementaron en el proyecto las políticas de:

- Política del Agua.
- Política de Consumo de Energía y Gases de Efecto Invernadero.
- Política de Biodiversidad.

Con el objetivo de mantener en los colaboradores la atención en estos 3 temas se brindaron capacitaciones y actividades de promoción.



- Letreros de cuidado del agua.
- Recordatorios para el uso eficiente de energía.
- Relocalización de fauna encontrada en los predios de las obras.
- Campaña de reforestación en obra de León, Guanajuato.

SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro índice de accidentabilidad a finales del mes de septiembre es de **0.276** con **4,345,568** Horas Hombre Trabajadas y **6** accidentes acumulados.

| MES | 01-2022 | 02-2022 | 03-2022 | 04-2022 | 05-2022 | 06-2022 | 07-2022 | 08-2022 | 09-2022 |
|------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| JOR-HOMBRE | 46,700.00 | 54,172.00 | 65,827.00 | 61,595.00 | 69,355.00 | 67,515.00 | 62,818.00 | 61,876.00 | 53,348.00 |
| | 46,700.00 | 100,872.00 | 166,699.00 | 228,284.00 | 297,639.00 | 365,154.00 | 427,972.00 | 489,848.00 | 543,196.00 |
| ACCIDENTES | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 6 |
| INDICADOR | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.219 | 0.252 | 0.342 | 0.292 | 0.255 | 0.276 |
| Horas-Hombre Trabajadas | 373,600.00 | 433,376.00 | 526,616.00 | 492,680.00 | 554,840.00 | 540,120.00 | 502,544.00 | 495,008.00 | 426,784.00 |
| | 373,600.00 | 806,976.00 | 1,333,592.00 | 1,826,272.00 | 2,381,112.00 | 2,921,232.00 | 3,423,776.00 | 3,918,784.00 | 4,345,568.00 |
| Horas-Hombre capacitación | 6,510.77 | 3,573.04 | 6,439.06 | 7,790.67 | 10,936.39 | 10,057.91 | 12,043.12 | 10,600.75 | 7,782.70 |
| | 6,510.77 | 10,083.81 | 16,522.87 | 24,313.54 | 35,249.93 | 45,307.84 | 57,350.96 | 67,951.71 | 75,734.41 |
| No. De Condiciones Inseguras | 15.00 | 35.00 | 26.00 | 18.00 | 15.00 | 12.00 | 21.00 | 18.00 | 153.00 |
| | 15.00 | 50.00 | 76.00 | 94.00 | 109.00 | 121.00 | 142.00 | 160.00 | 313.00 |
| No. De Cuasi Accidentes | 2.00 | 4.00 | 7.00 | 6.00 | 9.00 | 6.00 | 1.00 | 8.00 | |
| | 2.00 | 6.00 | 13.00 | 19.00 | 28.00 | 34.00 | 35.00 | 43.00 | 43.00 |



Capacitaciones de inducción a la seguridad

Dirigidas a colaboradores Abitat y Sermep de nuevo ingreso para que estén informados sobre los controles y el compromiso con la seguridad en el actuar de las empresas.

Se revisan los temas de políticas, reglamentos, planes de atención a emergencia, control de accesos, alcance del manual de seguridad y salud y alertas de seguridad.

Video de seguridad en oficinas centrales

Material audiovisual para compartir con colaboradores y visitantes de las oficinas centrales, sobre los puntos principales para el actuar en caso de emergencia en los edificios.

- Brigadistas del edificio.
- Rutas de evacuación.
- Uso del punto de reunión.
- Ubicación del botiquín.
- Proceso en caso emergencias médicas.
- Uso de extintores.



Capacitaciones de seguridad

- Para contratistas

141 Personas externas capacitados en seguridad Abitat y Sermep.

| CAPACITACION | IV | EMPRESA DE CAPACITACION | FECHA | HRS DE CAPACITACION | # CONTRATISTAS | DURACION CAPACITACION | PERSONAS |
|--------------|----|-------------------------|------------|---------------------|----------------|-----------------------|----------|
| INDUCCION | | ABITAT | 31/08/2022 | 64 | 16 | 4 | 47 |
| INDUCCION | | ABITAT | 27/07/2022 | 76 | 19 | 4 | 59 |
| INDUCCION | | ABITAT | 28/06/2022 | 80 | 20 | 4 | 57 |
| INDUCCION | | ABITAT | 25/05/2022 | 76 | 19 | 4 | 47 |
| INDUCCION | | ABITAT | 26/04/2022 | 68 | 22 | 4 | 60 |
| INDUCCION | | ABITAT | 26/04/2022 | 120 | 30 | 4 | 57 |
| INDUCCION | | ABITAT | 31/03/2022 | 124 | 31 | 4 | 83 |
| INDUCCION | | ABITAT | 28/01/2022 | 328.5 | 73 | 4,5 | 141 |



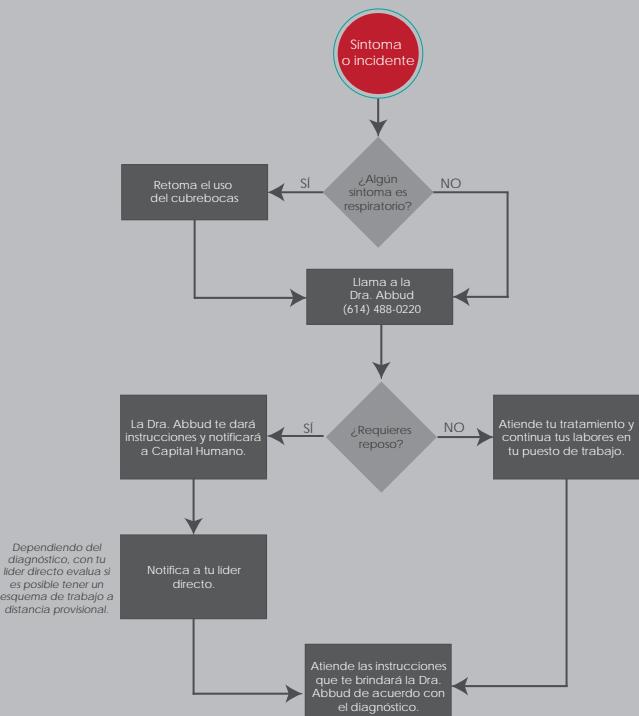
SALUD

- Atención a situaciones de salud con la Dra. Abbud.
- Seguimiento al SARCOV-19 con aislamiento preventivo de colaboradores con síntomas.
 - 76% de los colaboradores ha estado en aislamiento al menos una vez desde el 2020.
 - El 26% del personal no ha sido aislado durante la pandemia al no presentar síntomas.
- En oficinas centrales, continuación de esquema 10-4 con alternancia de equipos en presencial y home office.
- Realización de pruebas rápidas sanguíneas gratuitas a los colaboradores con síntomas de Covid-19.



ABITAT SERMEP PROTOCOLO SALUD

En cuanto presentes **cualquier** síntoma de enfermedad o tengas algún incidente con tu salud deberás apegarte a este protocolo para la asesoría médica de la Dra. Amalia Abbud, guía en caso de requerir días por incapacidad o si necesitas hacer uso de tu Seguro de Gastos Médicos Mayores:



ABITAT CONSTRUCTION SOLUTIONS SERMEP SERVICIOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y DE PLomería

Foro informativo SGMM

Aclara tus dudas y conoce sobre el Seguro de Gastos Médicos Mayores.

Nos acompañará la Dra. Amalia Abbud.

Jueves 01 de diciembre
12:00-13:00 horas
Vía Teams

ÉTICA EMPRESARIAL

Este año contamos con una campaña de promoción para la lectura del Código de Conducta Ética Empresarial y la realización de la cápsula de aprendizaje en la Universidad Abitab Virtual.

- **85% del personal** capacitado en temas de derechos humanos, código de ética y conducta profesional y riesgos psicosociales.

En esta cápsula se mencionan prácticas respecto a estos temas aplicadas al día a día en la empresa.



Tasa Lesiones Salud

En lo que va del año hemos tenido un total de 68 incapacidades, de 27 de nuestros colaboradores donde solo 15 de ellos han sido lesiones referentes a la salud (Enfermedad General), siendo un porcentaje del 4%.

Tasa Lesiones Seguridad

En lo que va del año hemos tenido un total de 68 incapacidades, de 27 de nuestros colaboradores donde solo 2 de ellos han sido lesiones referentes a la seguridad (Riesgo de Trabajo), siendo un porcentaje del 1%.

Infracciones al Código de ética

Este año se presentaron 11 actas administrativas por temas de falta de seguimiento en los protocolos que están establecidos por la empresa.

Incidentes reportados a través de los canales de denuncia

Este año solo hemos tenido 3 denuncias, todas atendidas en tiempo y forma, donde una de ellas con base en la investigación que se realizó, no contaba con los fundamentos necesarios.

Infracciones al Protocolo de Contingencia Covid-19

Este año se presentaron 6 actas administrativas por temas de falta de seguimiento al Protocolo de Contención Covid-19.

PONEMOS A TU DISPOSICIÓN LOS SIGUIENTES MEDIOS DE CONTACTO

⌚ 614-302-3718
✉️ etica@abitat.com.mx

QUEJAS,
DENUNCIAS
O SUGERENCIAS



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Durante este año, 393 colaboradores participaron en las distintas actividades de formación entre cursos dentro de la Universidad Abitit Virtual, Sesiones Técnicas y cursos externos.

En total, nuestros colaboradores se capacitaron **4,286 horas**.

| HORAS DE FORMACIÓN POR ACCIÓN FORMATIVA | |
|---|-------------|
| ACCIÓN FORMATIVA | HORAS |
| Accountability | 952.5 |
| Desarrollo Profesional | 120 |
| Lean | 217.5 |
| Cápsulas - BIM | 10 |
| Cápsulas - Ética | 299 |
| Onboarding - ADN | 61 |
| Onboarding - Competencias | 58 |
| Onboarding - Herramientas | 59 |
| Webinar - Juntas | 18 |
| Webinar - Estructuras | 13 |
| Webinar - Mampostería | 11 |
| Cápsulas - Comunicación efectiva | 48 |
| Cápsulas - IE hábitos | 6 |
| Cápsulas - IE inteligencia | 21 |
| Cápsulas - IE Personalidad | 9 |
| Webinar - Eisenhower | 6 |
| Webinar - Planeación | 12 |
| AC1 | 18 |
| PMP | 810 |
| Inglés | 600 |
| Varios (becas) | 937 |
| Total | 4286 |

| PERSONAL FORMADO POR DEPARTAMENTO | | |
|------------------------------------|------------|------------|
| DEPTO. | Cantidad | Porcentaje |
| Construcción | 209 | 53% |
| Cadena de suministros | 36 | 9% |
| Concursos y cotizaciones | 55 | 14% |
| Capital Humano | 9 | 2% |
| Diseño e ingeniería | 37 | 9% |
| Dirección VPO | 4 | 1% |
| DCM | 4 | 1% |
| Desarrollo de negocios | 6 | 2% |
| Finanzas y administración | 17 | 4% |
| Dirección | 0 | 0% |
| Dirección de servicios compartidos | 1 | 0% |
| Procesos de negocio y TI | 15 | 4% |
| Total | 393 | |



AVISO

¡Felicitaciones Memo!

Recientemente Guillermo Villa, Subdirector de Construcción, presentó su examen para la certificación como Project Management Professional (PMP) aprobando el proceso.

Te felicitamos por este resultado que representa la experiencia en campo más la dedicación para conocer más sobre los procesos para la administración de procesos.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En adición tuvimos **328.5 horas** de capacitación para inducciones de nuevos ingresos, procesos de concursos y firma electrónica de contratos.



Llevamos a cabo **Sesiones Técnicas** para mantener la capacitación constante en temas específicos de procesos constructivos y de gestión identificados por el Comité Técnico.

Juntas de pisos y sellos | Mampostería | Montaje de estructuras | Cubiertas y losas con impermeabilización | Diseño de taludes en corts y terraplenes | Acabados (cerámica) | Manejo de Neodata | Coordinación y cruces de ingenierías | Sellos contra fuego / Muros y materiales contra fuego | Criterios y parámetros de diseño para cancelería de aluminio y vidrio

AGRADECIMIENTOS CAPACITADORES EXTERNOS

CONCREA Ricardo Alatorre | **SMIE** Ing. Álvaro Pérez | **CANO** Ing. Raúl Hidalgo | **CUBIMSA** Ulises Flores y Alberto Horcasitas | **INTERCERAMIC** Daniel Castro y Valeria Elizondo | **GEOPAV** Ing. Torres Díaz | **GRUVASA** Ing. Pablo García Ysaïs | **HILTI** Jorge Oropeza | **VSI-Systems** Ing. Benjamín Antonio Rascón Mesta

PROMOCIONES DE PUESTO

Durante este año tuvimos 11 colaboradores con una promoción de puesto. Utilizando la metodología de assessment para evaluar las competencias para desempeñarse en el nuevo puesto.

Muchas felicidades por su desempeño y crecimiento dentro de la empresa.



CAPACITACIÓN GENERAL EMPRESAS

BIM

Este 2022 en la implementación del Modelo BIM (Building Information Modeling) como estándar de trabajo para minimizar retrabajos o desviaciones de diseño y/o ejecución se realizaron avances significativos que corresponden a la capacitación de los colaboradores para incorporar los estándares, manuales y herramientas en el actuar.



Capacitaciones Diseño e Ingeniería

- Revit ARCH básico e intermedio/avanzado.
- BIM 360°.
- Explicación y uso de estándares emitidos.
- Navisworks Manage, coordinación 3D al equipo completo.



Capacitaciones SERMEP

- Revit ELE básico e intermedio/avanzado.
- Revit PMB básico e intermedio/avanzado.
- Revit TLC básico e intermedio/avanzado.
- Revit FPS básico e intermedio/avanzado.
- BIM 360.
- Explicación y uso de estándares emitidos.
- Revit MEC básico e intermedio/avanzado.
- Navisworks Manage, coordinación 3D al equipo completo.

Capacitaciones Construcción

- Capacitación a colaboradores para uso de modelos desde BIM360.
- Capacitación en Navisworks para visualización y consulta de información.
- Pruebas de equipos móviles para visualización.

Capacitaciones a Contratistas

Aliados comerciales

Se les presentaron los objetivos BIM buscados, para involucrarlos al proceso de impulso BIM.

En una primer etapa de capacitación se les dio acceso al curso Introducción a BIM dentro de la UAV.

UAV Introducción a BIM

7 aliados tomando el curso actualmente:

- PQC.
- ROSOMAGO.
- CONCREA.
- DEMSA.
- ARKASA.
- DASVENT.
- STARKEN.
- **39 usuarios en total.**
- **Seguimiento con Desarrollo de Proveedores.**



Avances Implementación

Coordinación 3D

Proyectos con este proceso:

- 0722 Kohler SDLP.
- 0874 ampliación BOSCH.
- 1006 CLIS Modulo B1.

Preparados:

- 0886 Kohler SFO.
- 0951 Auma Taller Mecánico.

Matriz de coordinación 3D, objetivos:

- Definir las prioridades de cada especialidad y/o componentes que la integran.
- Establecer lineamientos para la toma de decisiones en cuanto a los cruces.
- Generalizar los criterios de prioridades.
- Habilitar BIM 360 para generación de cruces de ingenierías.

Integración de modelos civiles

- Trabajo colaborativo entre modelos civiles y otras especialidades del proyecto.
- Definición de flujos de trabajo.
- Proyectos con desarrollo de modelos BIM.



PROYECTOS CON DESARROLLO DE MODELOS BIM

| Proyecto | Año diseño | Inicio de obra |
|-----------------------------------|------------|----------------|
| 0822 Urbanizacion Aerotech 24 Has | 2022 | 2022 |
| 0874 Bosh Aerotech ampliacion | 2022 | 2022 |
| 0890 Michelin Leon B126 Utilities | 2022 | 2022 |
| 0855 Bocar SLP ampliacion nave | 2021 | 2022 |
| 0886 Kohler SFO MTY | 2022 | 2022 |
| 0817 Michelin B432 | 2022 | 2022 |
| 0909 Museo Bocar Lerma | 2021 | 2022 |
| 0951 Taller mecanico bocar | 2022 | 2022 |
| 1006 CLIS Fase 3 | 2022 | 2022 |

- 75% del total de los proyectos desarrollados con modelos BIM, ejecutados durante 2021-2022.
- Durante el 2022 el 100% de proyectos se desarrolla con modelos BIM.

Visualización

Modelos en campo

El uso de modelos en campo permite:

- Visualización y mejor entendimiento del diseño.
- Reportar desviaciones de diseño desde el sitio de trabajo.
- Identificación e información de los elementos que componen el modelo.
- Obtener dimensiones o distancias de elementos para consulta.

Proyectos con modelos en campo:

- 0718 Michelin Mixing, otros.
- 0722 Kohler SDLP.
- 0778 Weitz Data Center.
- 0874 Ampliación BOSCH.
- 0886 Kohler SFO.

En preparación:

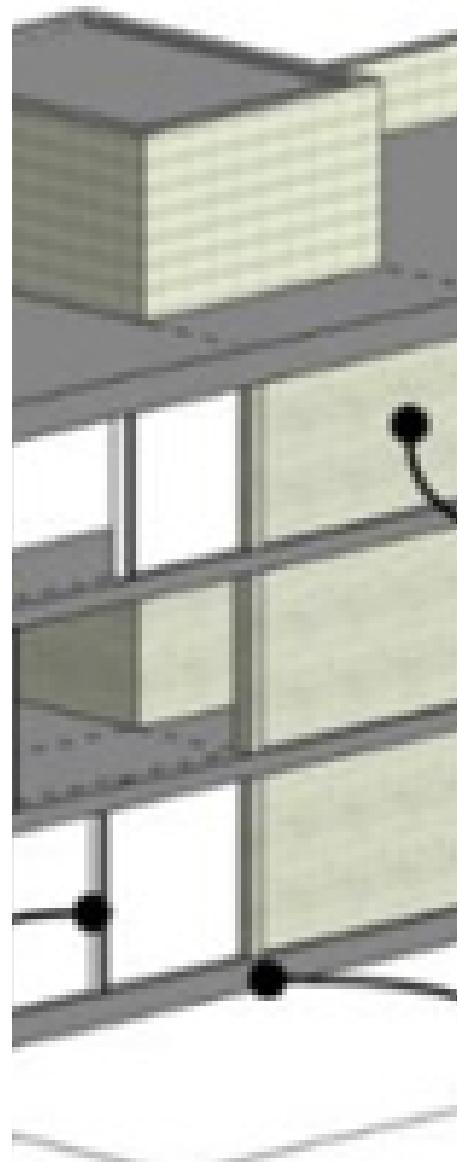
- 0798 ITESM Expedition*.
- 0951 Auma Taller Mecánico.
- 1006 CLIS Modulo B1.

Revisión del uso de modelos de campo

- Retroalimentación del uso de la herramienta.
- Detectar áreas de oportunidad.
- Validar el uso que se está dando a las herramientas.
- Revisión de flujos de trabajo y archivos que se están utilizando.
- Probar hardware de equipos de construcción.
- Probar infraestructura tecnológica.
- Asesoría o capacitación requerida por los colaboradores.
- Recorrido a obra para pruebas en tiempo real con las herramientas.

Integración de modelos civiles

- Trabajo colaborativo entre modelos Civiles y otras especialidades del proyecto.
- Definición de flujos de trabajo.
- Proyectos con desarrollo de modelos BIM.



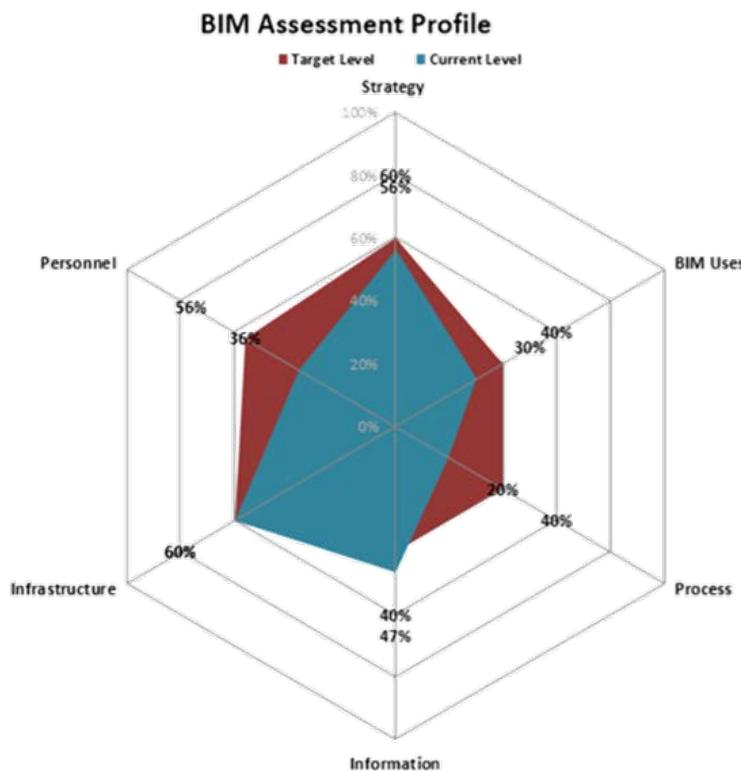
Actualización Master Format

- Homologación de divisiones, de 16 a 48.
- Keynote, estandarización de códigos de elementos modelables.
- Organización con TI para determinar alcances de migración y ajustes a ERP.
- Funcionalidad para 2023-2024.

Matriz de madurez

- 85% de progreso del objetivo marcado en la matriz de madurez organizacional para el 2022.

| BIM Planning Element | Current Level | Target Level | Total Possible |
|----------------------|---------------|--------------|----------------|
| Strategy | 14 | 15 | 25 |
| BIM Uses | 3 | 4 | 10 |
| Process | 2 | 4 | 10 |
| Information | 7 | 6 | 15 |
| Infrastructure | 9 | 9 | 15 |
| Personnel | 9 | 14 | 25 |
| Totals | 44 | 52 | 100 |



LEAN

La filosofía de trabajo trasladada de la manufactura a la construcción ha sido una tarea de implementación de varios años en la empresa teniendo de objetivo obtener valor para el cliente (interno y externo) y disminuir los desperdicios con una cultura de trabajo colaborativa.

Este año se trabajo en la cultura y capacitación.

- **10 cápsulas** informativas.
- **5 charlas** con expertos lean.
- **65 colaboradores** certificados por el Lean Institute México como Expertos en Gestión Lean.

Inicio del curso fundamentos Lean en la Universidad Virtual Abitab:

- **43 colaboradores** capacitados.

Talleres Lean en campo

- Last Planner System (2 talleres).
- Cultura lean (2 talleres).
- Análisis de causa raíz (4 talleres).

Capacitación a contratistas

- **37 colaboradores** de contratistas.



**SOMOS LA SEGUNDA EMPRESA EN
EL PAÍS CON MÁS COLABORADORES
CERTIFICADOS EN GESTIÓN LEAN
POR EL LEAN INSTITUTE MÉXICO.**

Este año replicamos la encuesta de madurez para conocer la familiaridad que tienen los equipos con la filosofía en su operar diario, teniendo de resultado que en promedio pasamos de un 3.66 en el 2021 a un 3.92 sobre la base de 5 puntos.

| | Cadena de Suministros | Capital Humano | Concursos y Colaboraciones | Construcción | DCM | Desarrollo de Negocios | Dirección de Servicios Compartidos | Dirección MEP | Dirección VPO | Finanzas y Administración | Procesos de Negocio y II | Diseño e Ingeniería | PROMEDIO |
|----------------------------|-----------------------|----------------|----------------------------|--------------|-------------|------------------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------------|
| Liderazgo Lean | 3.95 | 3.84 | 3.64 | 3.68 | 4.60 | 4.47 | 3.10 | 3.68 | 4.20 | 3.50 | 3.97 | 3.26 | 3.79 |
| Manera de Pensar | 4.03 | 3.70 | 3.79 | 3.82 | 4.67 | 4.56 | 4.17 | 3.91 | 3.92 | 3.80 | 4.14 | 3.88 | 3.99 |
| Cultura y Comportamiento | 4.20 | 3.69 | 3.99 | 3.98 | 4.22 | 4.59 | 4.22 | 4.05 | 4.28 | 3.94 | 4.10 | 3.89 | 4.04 |
| Competencias | 3.70 | 3.13 | 3.63 | 3.58 | 3.33 | 4.11 | 3.67 | 3.45 | 3.67 | 3.17 | 3.62 | 3.18 | 3.51 |
| Habilidades de Mejora | 4.30 | 4.15 | 4.24 | 4.15 | 5.00 | 4.75 | 4.38 | 4.30 | 4.13 | 4.05 | 4.18 | 4.18 | 4.23 |
| Proceso y Herramientas | 4.00 | 4.20 | 3.60 | 3.59 | 3.00 | 4.00 | 3.00 | 3.74 | 4.00 | 3.60 | 3.86 | 3.30 | 3.61 |
| Cambio | 4.18 | 3.80 | 4.00 | 3.95 | 5.00 | 4.33 | 4.00 | 3.74 | 4.00 | 3.40 | 3.43 | 3.90 | 3.98 |
| Ambiente de Trabajo | 4.01 | 4.04 | 3.59 | 3.53 | 4.10 | 4.30 | 4.05 | 3.54 | 4.00 | 3.80 | 3.99 | 3.38 | 3.82 |
| Aprendizaje y Organización | 4.18 | 4.13 | 3.76 | 3.84 | 5.00 | 4.22 | 3.50 | 3.84 | 4.25 | 3.73 | 3.95 | 3.55 | 3.95 |
| Enfoque al Cliente | 4.21 | 4.00 | 4.13 | 4.02 | 5.00 | 4.78 | 4.08 | 4.14 | 4.17 | 3.95 | 4.55 | 3.93 | 4.24 |
| 2022 | 4.08 | 3.87 | 3.84 | 3.81 | 4.39 | 4.41 | 3.82 | 3.84 | 4.06 | 3.69 | 3.98 | 3.64 | 3.92 |
| 2021 | 3.82 | 3.54 | 3.86 | 3.77 | 3.18 | 4.03 | 3.53 | 3.80 | 3.83 | 3.42 | 3.65 | 3.44 | 3.66 |
| DIFERENCIA | 0.26 | 0.33 | -0.02 | 0.04 | 1.21 | 0.38 | 0.29 | 0.04 | 0.23 | 0.27 | 0.33 | 0.20 | 0.26 |

Para el 2023 se espera un nivel superior de madurez que se sumará a implementaciones en más proyectos próximos a inicio.



ACTIVIDADES CORPORATIVAS

FOROS



FORO ABITAT
MARZO

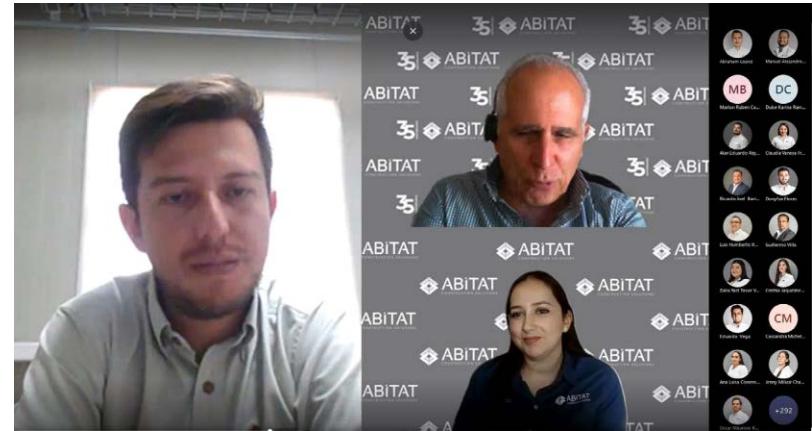
Martes 15 de marzo
15:00-17:00 hrs
(Chih.)
Vía Teams

Acompáñanos para hablar sobre la **estrategia 2022**

Prepara tus preguntas para hacerlas en vivo.

ABITAT
CONSTRUCTION SOLUTIONS

SERMEP
SERVICIOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y DE PLOMERÍA



PREGUNTAS

¿Se tiene un proyecto a mediano o largo plazo, de separar procesos entre Abitat-Mep sobre todo respecto a temas de administración? (Finanzas, contratos, RH, comunicación)

ABITAT
SERMEP

PREGUNTAS

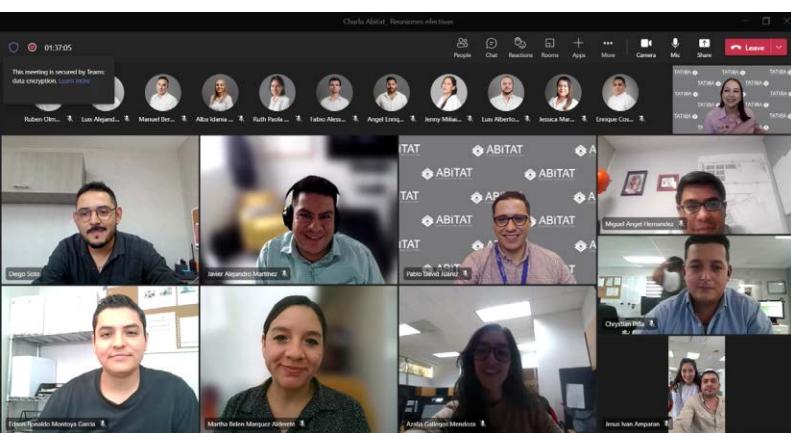
En un mundo globalizado y donde se escucha en las noticias que se prevé inversión extranjera en el país y en Gto,

Nuestra compañía ve conveniente al mediano o largo plazo la adhesión a un ISO 9001 y hablando de seguridad y salud ocupacional a la ISO 45001?

Lo anterior con el objetivo de estandarizar nuestros procesos de servicio y verlo como una ventaja competitiva para captar y hacer negocios con esas inversiones.



CHARLAS



CHARLAS ABITAT

ACERCA:

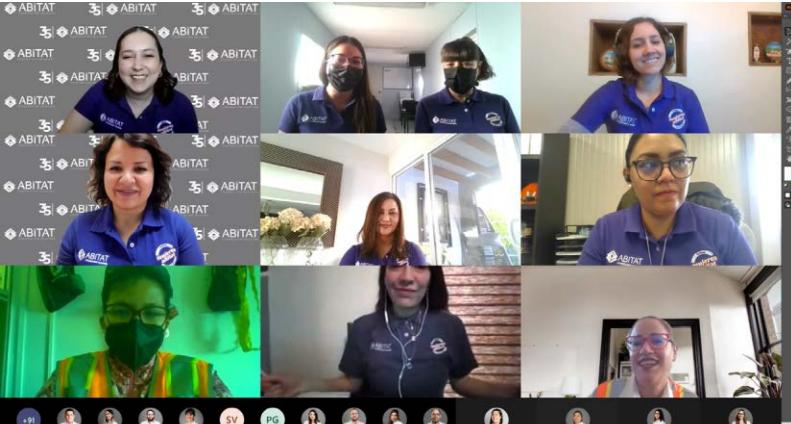
REUNIONES EFECTIVAS

ANFITRIÓN

DIEGO SOTO

Viernes 23 de septiembre 10:00 hrs Chihuahua

Inscríbete completando el formulario de registro aquí.

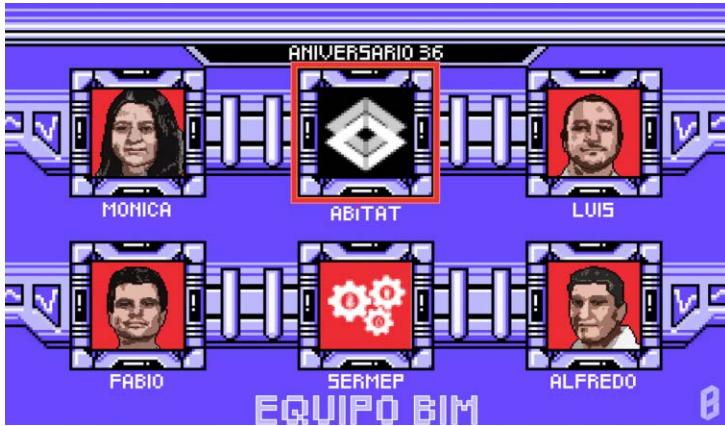


Dinámica

- Prende tu cámara
- Para hacer una pregunta o comentario levanta la mano
- Esto es una charla por lo que te pedimos tu participación
- Se llevará a la par una minuta en caso de que salgan temas para darles seguimiento



ANIVERSARIO



BIENVENIDA A NUEVOS INGRESOS

| | |
|--|--|
|  <p>Jonathan Alberto Chacón Sáenz Analista Negociador Eléctrico Líder: Antonio Sáenz jonathan.chacon@sermep.mx Contacto  Jonathan Alberto Chacón Sáenz</p> |  <p>Bianca Karina Castillo Dávalos Residente de Seguridad Mep Líder: Mitzi Gutiérrez bianca.castillo@abitat.com.mx Contacto  Bianca Karina Castillo Dávalos</p> |
|  <p>Mayte Fabiola Posada Vázquez Proyectista HVAC Líder: Verónica Montes mposada@sermep.mx Contacto  Mayte Fabiola Posada Coordinadora de Ingeniería y Construcción...</p> |  <p>José Carlos Erives Marín Especialista de Ingeniería Civil Líder: Heriberto Ahés cerives@abitat.com.mx Contacto  José Carlos Erives Marín</p> |
|  <p>Alejandro Ramírez León Residente Mecánico Líder: Miguel Ramos alejandro.ramirez@sermep.mx Contacto  Alejandro Ramírez León</p> |  <p>Azalia Gallegos Mendoza Analista de Cotizaciones Líder: Marco Nava agallegos@abitat.com.mx Contacto  Azalia Gallegos Mendoza</p> |

CARAS NUEVAS

Bienvenidos al equipo a los compañeros que iniciaron esta semana a trabajar con nosotros.

¡CONÓCELOS!



CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER





REGALOS DÍA MADRE Y PADRE

Feliz día de las madres



Un día como hoy tan representativo queremos felicitar a todas las mamás Abitat por su dedicación y compromiso con sus familias.

Sabías que... Solo el 44% de las madres mexicanas son parte de la población económicamente activa y 90% de quienes no están económicamente activas se dedican al trabajo doméstico sin ningún tipo de remuneración.
*En contraste con el 78% de los hombres está en el mercado laboral y solo 10% realiza trabajo doméstico.

Estos datos muestran el reto que aún tenemos por delante para lograr la autonomía económica y desarrollo integral de las madres, en el ámbito laboral.

Actualmente el 29.83% de la fuerza laboral de Abitat y Sermepl son mujeres. De las cuales 57 son mamás y 7 de ellas desempeñan puestos de liderazgo.

¡Gracias por ser parte del cambio!

<https://www.abitat.com.mx/esta-un-dia-que-nadie-tiene-que-pasar>



DÍA DE LA NIÑEZ

FELIZ DÍA DEL NIÑO Y DE LA NIÑA
* ABRIL, 2022 *

De parte de Abitat y Sermepl te hacemos llegar esta tarjeta de regalo de Amazon para que te compres el regalo que más quieras y festejes con tu familia este día del niño y de la niña.

Además, si nos compartes una foto con tu regalo antes del 05 de mayo participarás en una actividad donde en el grupo de trabajo de Home Office la foto con más reacciones durante el 06 de mayo ganará otra tarjeta de regalo.

Pídele a tu mamá o papá que envíe la foto a comunicacion@abitat.com.mx

Ser niño o niña es toda una aventura, aprende, juega, escucha y sé feliz

ABITAT CONSTRUCTION SOLUTIONS **SERMEP** SERVICIOS MECANICOS, ELECTRICOS Y DE PLUMBAS



CUMPLEAÑOS

CUMPLEAÑEROS DE LA SEMANA 16

19

Augusto O. Champion, III
Martín Arcega

20

Carolina Ronquillo

21

Benjamín Gómez

22

Viridiana Rodríguez

23

José Manuel Reveles
Donyfan Flores
Leslie Garate

¡MUCHAS FELICIDADES!

LOS QUE CUMPLEN EN JUNIO

Manuela Carolina Fierros
Roberto Carlos Cuellar
Ana Lleli Rodríguez
José Israel Granillo
Diana Velázquez
Ilse Berenice Ochoa
Pedro Toral
Melissa Flores
Anahí Holguín
Rosa Verónica Montes
Norma Leticia Chagolla
Luis Alberto Hermenegildo
Cinthia Alejandra Ruiz
Antonio Sáenz

Erik Vega
Samantha Paola Flores
Dellanires Ventura
Alan Anaya
Alba Idania Morales
Susana Priscilla Siañez
Ana Cristina Gutiérrez
Juan Manuel Vela
Ángel Enrique Trillo
Gladys Cortés
Luis Rivas
Ruth Paola Rodríguez
Pablo Morán



Hola Karen,

A pesar de las circunstancias no queremos dejar pasar tu cumpleaños.

Abitat te festeja a distancia y desea que disfrutes este código.

¡¡Feliz cumpleaños!!

RECONOCIMIENTOS A LA EXCELENCIA



FIESTAS DE NAVIDAD





EL ESTRÉS Y NUESTRO CUERPO

- Nuestro cuerpo reacciona ante el estrés al liberar hormonas. Estas hormonas hacen que nuestro cerebro esté más alerta, causan que los músculos se tensionen y aumentan el pulso.
- A corto plazo, estas reacciones son buenas porque pueden ayudar a manejar la situación que causa el estrés. Esta es la manera en que nuestro cuerpo se protege a sí mismo.

Capacitación comité

- Estrés, ansiedad y misoginia.



Proceso actividades

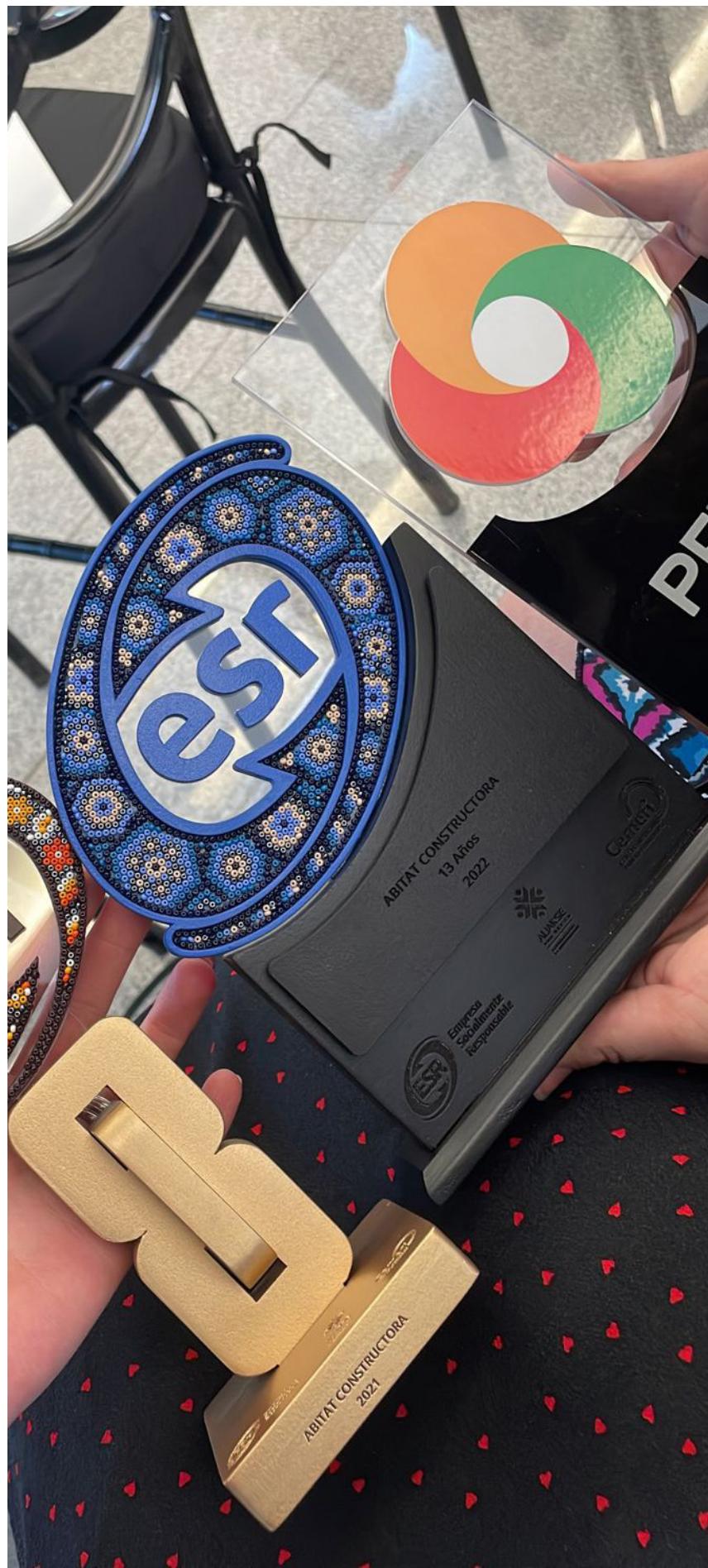
Este año se trabajó una propuesta de organización interna con la cual se designaban equipos de trabajo según la actividad que se encargan de manera integral de la gestión para las recolecciones o colectas.

Se generó una lista de verificación de trabajo para distribuir las tareas para no omitir acciones antes, durante o después.



DECÁLOGO

1. Fomentar una cultura de responsabilidad social encaminada al éxito de la empresa, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de las comunidades.
2. Ser parte del crecimiento integral de las comunidades que nos rodean, invirtiendo tiempo, talento y recursos que estén a nuestro alcance, en favor de las causas que apoyamos.
3. Enaltecer nuestros valores, combatiendo interna y externamente prácticas de corrupción.
4. Promover esquemas de liderazgo participativo, solidario, de servicio y respeto a la dignidad humana, apegados a nuestro código de ética.
5. Impulsar el desarrollo humano y profesional de nuestros colaboradores y de sus familias.
6. Identificar y apoyar causas sociales afines a la actividad que desarrollamos.
7. Participar en alianzas intersectoriales con organizaciones de la sociedad civil y de gobierno que nos permitan atender las necesidades sociales de mayor importancia.
8. Tomar en cuenta e involucrar a nuestros colaboradores, accionistas, proveedores y contratistas en los programas empresariales de inversión y desarrollo social.
9. Respetar y preservar el entorno ecológico en todos y cada uno de nuestros procesos de operación.
10. Promover un ambiente de trabajo seguro con acciones preventivas que mantengan los lugares de trabajo seguros y saludables.



AGRADECIMIENTOS

- Colaboradores Abitac.
- GHR Instalaciones.
- Creación en Concreto SA de CV.
- NWO Diseños y Construcciónn.
- Proyectos y Servicios de Madera.
- GeoIntegra.
- DNM.
- Cubimsa.

Extendemos el agradecimiento a todas las familias de nuestros colaboradores que se suman a todas las actividades y forman parte del equipo.

De igual forma, reconocemos a los directivos por su disposición para motivar a sus equipos y promover la responsabilidad social como actividad a la par de las tareas laborales.

Por último, gracias a los integrantes del comité que con su participación y gestión hicieron que este año tuviera estos resultados.

GRACIAS





LAN.ABITAT_

28/07/21